



oxalis

<https://oxalis.lif-inc.com>

リファレンス・チェック・サービス

[リファレンスサービスとは](#)[実施するタイミング](#)[利用メリット](#)[サービスの特徴](#)[よくあるご質問](#)

貴社の人材採用に、安心と信頼を。



oxalis job reference

ジョブリファレンスサービス

スキルや学歴だけではない「本当のあなた」と一緒に働きたいから、
あなたの魅力、教えてください。



簡単ステップで今日からすぐに始められます。

[まずはお問い合わせ](#)[今すぐお申し込み](#)

”企業と人、人と人。つながる現代に必要な新たな転職評価システム。履歴書だけでは分からぬ人柄、やる気など推薦者が求職者の推薦状を提出し、一人でも多くの雇用ミスマッチを防止するサービス”

リファレンス・チェック・サービス

会社概要

会社名 : LIF 株式会社（エル・アイ・エフ）

英語名 : LIF.,Inc.

代表者名 : 吉原 極 (YOSHIHARA Kiwamu)

本社 : 大阪市北区大深町3-1

ホームページ : <https://www.lif-inc.com/>

設立年月日 : 2013年9月12日

適格請求書発行事業者登録番号 : T5120101050381

届出電気通信事業者番号 : E-25-03704

事業内容 : リファレンスチェックサービス「oxalis」運営

リファレンスチェックとは

「リファレンスチェック」とは、採用予定者の魅力や業務上の評価、職業遂行の能力等について、以前の職場の上司や同僚、友人などからその人への「照会状」をもらう制度です。欧米やアジア諸国では、多くの企業がリファレンスチェックを行っており、日本でも実施している企業が年々増えていますが、日本ではリファレンスチェックの認知度も低く、ほとんどの企業は採用プロセスに組み込んでいません。

日本では浸透していませんが、国内の外資系企業では実施している企業も多く、将来、日本でもほとんどの会社がリファレンスチェックを導入することが予想されます。経歴詐称問題での企業対応のあり方や、ミスマッチによる損害など、もしリファレンスチェックを採用プロセスに導入していれば問題も防げたのではないかとの見方もあり、企業規模を問わず、導入をしている会社が年々増えてきています。アメリカの場合ですが、70%の採用担当者が候補者全員のリファレンスチェックを実施していると答えています。

リファレンスチェックの準備

- 採用候補者へリファンレンスチェックをおこなう旨を伝えてください。
- 採用候補者へ推薦者の連絡先提出を求めてください。
- 場合によっては、貴社と採用候補者との間で同意書を交わしてください。
同意書参考文書は以下。

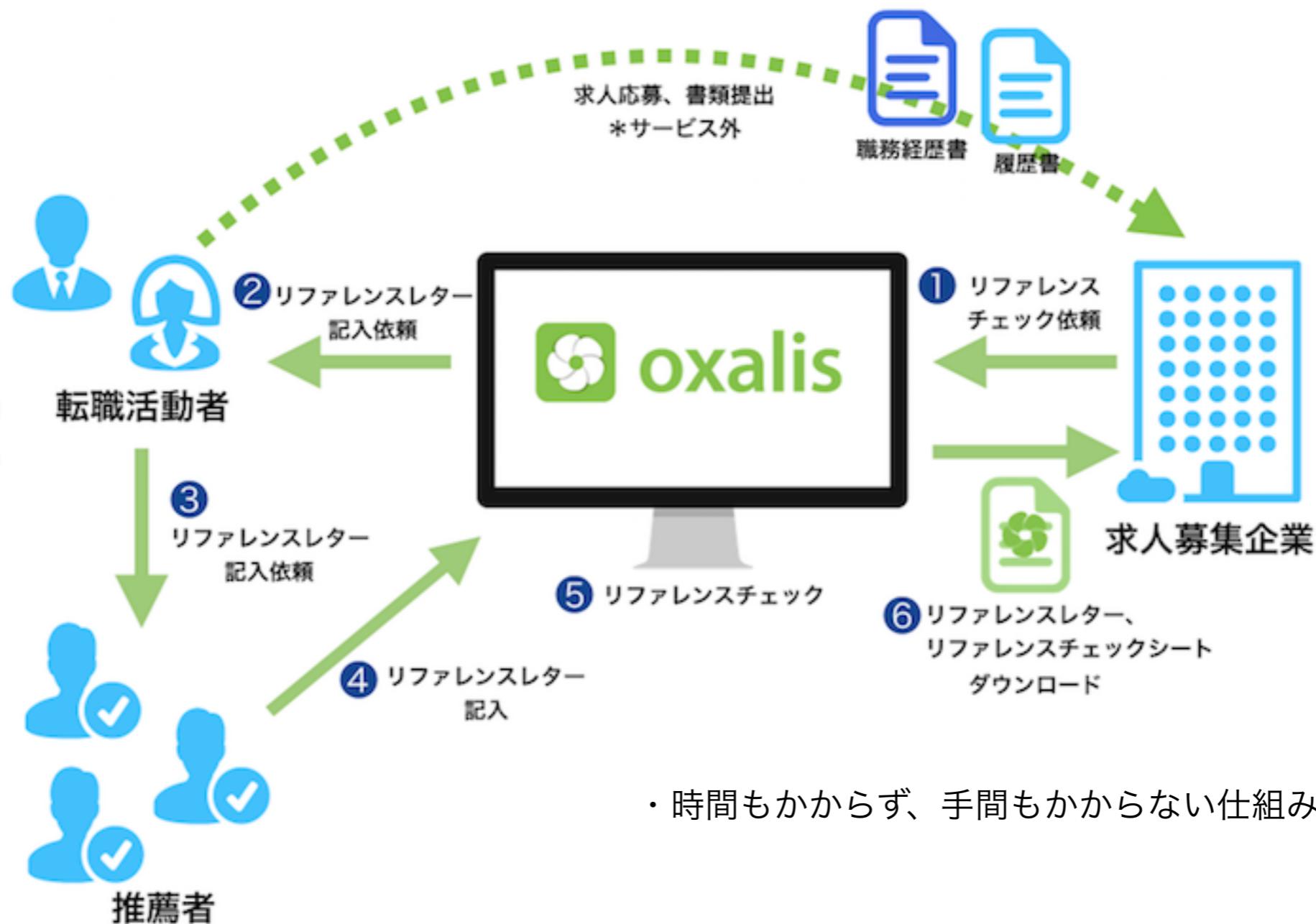
リファレンス・レター(推薦状)代理獲得の委任状

私は、ここに株式会社●●●●、およびその代理人である専門の第三者機関oxalisが、私の応募書類の記載内容について照会し、採用選考の目的のために調査報告書を入手する権限を有することを認めます。私はここに、この委任状の所持者が、私が以前働いたことがある会社等の勤務先であれば何れからでも、そこが保管する私の雇用に関する記録の詳細入手する権限を承諾致します。その詳細には、私が雇用されていた期間、就いていた役職の仕事内容、退職時の給与の詳細、勤務評定、資格や能力に関する情報も含まれます。

< 同意する ・ 同意しない >(どちらか○で囲み、署名願います)

令和 年 月 日 署名

リファレンスチェックの流れ



サービス特徴

- 1) 低価格：**リファレンスチェックの平均価格10-20万円以上のサービスを国内初、自動オンラインシステムだから15,000円～で提供しています。
- 2) 経歴詐称の防止：**職務遂行力・適応力の報告及び人事評価の再確認から経歴詐称の防止・職務経歴書の裏付けに役立ちます。
- 3) 納期が早い：**最短2-3日でリファレンスレターを取得することが可能です（特許出願中）
- 4) 質問事項や推薦者数もカスタマイズ可能：**独自でチェック設定がある企業向けに、質問内容や推薦者数も各企業にあわせて実施いたします。質問は最大で50項目、推薦者数は3名までが設定変更が可能です。
- 5) 取得代行：**転職先社名を知られたくない場合、推薦者に自社名を伏せてリファレンスレターを取得することも可能です。
- 6) 簡単作成：**リファレンスレター定型のフォーマットを用意していますので、誰でも短時間で簡単にレター作成が進められます。

価格（初期費用なし、契約期間なし、別途費用なし）

リファレンスチェックサービス料金表

Aプラン	Bプラン	Cプラン
15,000円 /人 (税別)	50,000円 /人 (税別)	70,000円 /人 (税別)
初期費用：無料 調査方法：オンライン 推薦者数：3名まで / 1採用候補者 ★10周年記念キャンペーン価格にてご提供	初期費用：無料 調査方法：オンライン / 電話インタビュー 推薦者数：3名まで / 1採用候補者 ★10周年記念キャンペーン価格にてご提供	初期費用：無料 調査方法：オンライン / 電話インタビュー 推薦者数：3名まで / 1採用候補者 ★10周年記念キャンペーン価格にてご提供
最短納期：2-3営業日 調査方法：オンライン 取得代行サービス：依頼元企業名を伏せて取得可能 対象地域：日本国内、海外対応可能 言語：日本語、英語、中国語 *オンラインサービスのみなので、国内、海外問わず同一価格での提供となります。また言語も日本語、英語であれば基本質問事項は用意しています。中国語の場合のみお問い合わせください。	最短納期：5営業日 調査方法：オンライン / 電話インタビュー 取得代行サービス：依頼元企業名を伏せて取得可能 対象地域：日本国内のみ 言語：日本語 *電話インタビューは推薦者が日本在住の場合は、Bプランとなります。日本語使用のみ。	最短納期：5-7営業日 調査方法：オンライン / 電話インタビュー 取得代行サービス：依頼元企業名を伏せて取得可能 対象地域：海外対応可能 言語：日本語、英語 *電話インタビューは推薦者が海外在住の場合は、Cプランとなります。日本語、英語使用。

oxalis 特徴

(1) 海外リファレンスチェックサービス

昨今、急増している外国人雇用に対応するため英語での受付が可能となりました。人事担当者は日本語で申込をおこない、外国人の場合、英語でリファレンスチェックや在籍確認をおこなうことが可能となりました。国際リファンレンスチェックサービスは、これからの中堅企業の雇用増加を見据えたグローバルなサービスです。現在は、日本語、英語であれば世界どの地域でも対応いたします。



(2) 電話照会サービス

本人確認は、電話照会で確実に！oxalisでは、採用候補者や推薦者に、リファレンスチェックがポジティブな制度であることをしっかりと説明し、納得いただいた上で、事前の許諾と承認を得ますので、不要な誤解によって貴社のブランドや評判を傷つけることがありません。また、推薦者に対して直接の訪問やしつこい電話といった強引な接触を行いませんので、貴社、採用候補者、推薦者の相互間の良好な関係を壊すようなトラブルの心配がなく、推薦者からは貴社に有益な情報提供を得やすくなるようフォローアップを行います。⁹

リファレンスレターサンプル

This screenshot shows the 'Reference report / リファレンスレポート' section of the Oxalis Job Reference template. It includes fields for 'Name' (Last name, First name, Middle name), 'Position' (職業), 'Email' (メール), and 'Phone' (電話). Below this is the 'Reference letter / リファレンスレター' section, which contains a placeholder text area for the letter content.

This screenshot shows the 'Interview / インタビュー' section of the Oxalis Job Reference template. It lists several questions in Japanese:

- 応募者の組織の中で働く適正、仕事に対する責任感に関する評価を教えてください。
- 応募者の強み（長所）を教えてください。
- 成し遂げる完成力（PERSONAL INTEGRITY）はありますか。
- 社内運動会や社内旅行は、古びた慣習であり、あまりメリットを感じないと思っているかどうか。

This screenshot shows the 'Interview / インタビュー' section of the Oxalis Job Reference template, continuing from the previous one. It lists several questions in Japanese:

- 応募者の組織の中で働く適正、仕事に対する責任感に関する評価を教えてください。
- 応募者の強み（長所）を教えてください。
- 成し遂げる完成力（PERSONAL INTEGRITY）はありますか。
- 社内運動会や社内旅行は、古びた慣習であり、あまりメリットを感じないと思っているかどうか。

This screenshot shows the 'Evaluation statement / 評価' section of the Oxalis Job Reference template. It includes a grid for rating various skills on a scale of 1 to 5, and an overall performance summary at the bottom.

評価項目	1	2	3	4	5
口頭での情報伝達能力 (Oral communication)	1	2	3	4	5
文書によるコミュニケーション能力 (Written Communications)	1	2	3	4	5
外向性 (Introverted/Extroverted)	1	2	3	4	5
表現力 (Expressive/Receptive)	1	2	3	4	5
長期計画立案力 (Long Term Planning)	1	2	3	4	5
長期的視野 (Long-Term Vision)	1	2	3	4	5
タスクマネジメント (Task Management)	1	2	3	4	5
時間管理 (Time Management)	1	2	3	4	5
自己実現力 (Personal Integrity)	1	2	3	4	5
経験 (Experience)	1	2	3	4	5

総合評価 (Overall Performance): 4

Additional notes:

質問内容（例）

・応募者の組織の中で働く適正、仕事に対する責任感に関する評価を教えてください。

・応募者の強み（長所）を教えてください。

・成し遂げる完成力（PERSONAL INTEGRITY）はありますか。

・社内運動会や社内旅行は、古びた慣習であり、あまりメリットを感じないと思っているかどうか。

その他多数の質問内容を用意しています。
また、自社で独自の質問内容にも対応可能です。

↓資料のダウンロードはこちらから
<https://oxalis.lif-inc.com/download>



この機会に弊社サービスのご検討、何卒宜しくお願いします。

9th Dec, 2025